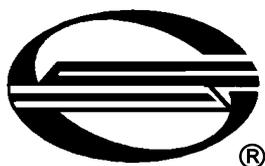


ДВГУПС



Приложение
к приказу ректора ДВГУПС
от «20» ноября 2024г. №996
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«Дальневосточный государственный
университет путей сообщения»

Дата введения
«20» ноября 2024 г.

Положение ДВГУПС П 08-6.6-24
О кафедре «Общая, юридическая и инженерная психология»

Лист внесения изменений в положение

№ п/п	Основание для изменения (дата, № приказа)	Должность и подпись лица, внесшего изменения	Дата рассылки пользователям
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

Предисловие

1	РАЗРАБОТАНО	<i>Кафедра Общей, юридической и инженерной психологии</i>
2	УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ	<i>Приказом ректора от 20.11.2024 №996</i>
3	ВЗАМЕН	<i>Положения ДВГУПС П 08-6.6-22 «Кафедра «Общая, юридическая и инженерная психология», утв. приказом ректора от 14.04.2015 №200</i>
4	<i>Дата рассылки пользователям</i>	20.11.2024

Ответственность за разработку и эффективное использование данного Положения

1	За утверждение и введение в действие	<i>Кафедра Общей, юридической и инженерной психологии</i>
2	За соблюдение сроков согласования	<i>Должностные лица, входящие в перечень на листе согласования</i>
3	За предоставление положения пользователям	<i>Кафедра Общей, юридической и инженерной психологии</i>
4	За актуализацию положения и за внесение изменений	<i>Кафедра Общей, юридической и инженерной психологии</i>
5	За соблюдение требований положения	<i>Все работники кафедры «Общая, юридическая и инженерная психология» (несоблюдение Положения работником кафедры является нарушением должностных обязанностей (договора))</i>

Настоящее положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ДВГУПС

Положение ДВГУПС П 08-6.6-22
«О кафедре «Общая, юридическая и инженерная психология»

1. Общие положения

1.1. Кафедра «Общая, юридическая и инженерная психология» входит в состав Социально-гуманитарного института:

1.1.1. Создана приказом ректора №524 от 14.10.2013, является основным учебно-научным структурным подразделением Университета и осуществляет свою деятельность в соответствии с процессами жизненного цикла образовательной услуги ДВГУПС ([Приложение 1](#)) и планом работы, разрабатываемым заведующим кафедрой ([Приложение 2](#)).

1.1.2. Является:

- выпускающей кафедрой (ответственной за реализацию ОПОП и руководство ВКР / научным докладом):

37.03.01 Психология, квалификация бакалавр;

37.04.01 Психология, квалификация магистр;

37.05.02 Психология служебной деятельности, квалификация психолог, специализация: Психологическое обеспечение служебной деятельности в экстремальных условиях; Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности.

Научная специальность – 5.3.3 Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика;

научная специальность – 5.3.4 Педагогическая психология, психодиагностика цифровых образовательных сред;

научная специальность – 5.3.1 Общая психология, психология личности, история психологии;

научная специальность – 5.8.1. Общая педагогика, история педагогики и образования.

1.1.3. Осуществляет учебную, научно-исследовательскую и методическую работу по дисциплинам, модулям, междисциплинарным курсам, практической подготовки, предусмотренным учебными планами, подготовку научно-педагогических кадров и повышение их квалификации, воспитательную работу в учебном процессе и во внеучебной деятельности.

1.1.4. В своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации и иными законодательными актами, в том числе в сфере образования, а также Уставом Университета, Миссией и Политикой Университета в области качества, настоящим положением, локальными нормативными актами, действующими в Университете, решениями Ученого совета Университета, принимает к исполнению в части, касающейся ее деятельности, все приказы и распоряжения по ДВГУПС, Социально – гуманитарному институту.

1.1.5. Учитывает в деятельности все решения Ученого совета Университета, Совета института Социально – гуманитарного института и других Советов Университета.

1.1.6. Взаимодействует и регулирует свои отношения с учебными и другими подразделениями университета в соответствии со структурой университета, регламентом типовых процедур управления университетом, Уставом университета, исходящими организационно-распорядительными и нормативными документами администрации университета.

ДВГУПС	Положение ДВГУПС П 08-6.6-22 «О кафедре «Общая, юридическая и инженерная психология» (редакция 4.0)	Стр. 3 из 23
--------	---	--------------

2. Нормативные ссылки

В настоящем положении использованы нормативные документы в соответствии с ссылками п.2 СТ 01-11-20 «Типовое положение о кафедре».

3. Срок действия

Настоящее положение вводится в действие с даты утверждения и действует до даты отмены (в соответствии с пп. 5.5, 5.6, 5.7 СТ 00-01-18 «Управление документированной информацией. Система стандартов университета»).

4. Термины, определения и сокращения

В настоящем стандарте применены следующие термины с соответствующими определениями и сокращениями:

Кафедра – основное структурное учебно-научное подразделение вуза, осуществляющее учебный и воспитательный процесс по образовательным программам ВО и ДПО, ведущее подготовку научных кадров, организующее и проводящее научно-исследовательскую работу.

Базовая кафедра – структурное подразделение Университета, созданное на базе внешних организаций и представляющее собой объединение профессорско-преподавательского состава и/или научных работников, обеспечивающих реализацию части образовательной программы соответствующего профиля

Выпускающая кафедра (кафедра, ответственная за ОПОП) – кафедра, ответственная за организацию и методическое обеспечение реализации основных профессиональных образовательных программ (ОПОП).

Невыпускающая кафедра – кафедра, осуществляющая только преподавание общенаучных, общепрофессиональных или специальных дисциплин.

Научно-педагогические работники (НПР) – работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, и занимающие должность педагогических работников или научных работников.

Научные работники – работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ и занимающие должности: заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе; главный (генеральный) конструктор; директор (заведующий, начальник) отделения (центра), находящегося в структуре Университета; руководитель научного и (или) научно-технического проекта; заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории); заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории); заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности); главный научный сотрудник; ведущий научный сотрудник; старший научный сотрудник; научный сотрудник; младший научный сотрудник/инженер-исследователь.

Практическая подготовка - форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование,

закрепление, развитие практических навыков и компетенции по профилю соответствующей образовательной программы

Профессорско-преподавательский состав (ППС) – педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ и занимающие должности: декан факультета, начальник факультета, директор института, заведующий кафедрой, начальник кафедры, заместитель начальника кафедры, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент.

Самообследование – сбор данных по показателям деятельности Университета и относящихся к деятельности кафедры. Показатели подлежащей самообследованию кафедры и порядок его проведения устанавливаются приказом в соответствии с требованиями федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Сетевая форма реализации образовательных программ (далее - сетевая форма) – форма реализации образовательных программ, обеспечивающая возможность освоения обучающимся образовательной программы и (или) отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных компонентов, предусмотренных образовательными программами (в том числе различных вида, уровня и (или) направленности), с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность, включая иностранные, а также при необходимости с использованием ресурсов иных организаций. В реализации образовательных программ и (или) отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных компонентов, предусмотренных образовательными программами (в том числе различных вида, уровня и (или) направленности), с использованием сетевой формы реализации образовательных программ наряду с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, также могут участвовать научные организации, медицинские организации, организации культуры, физкультурно-спортивные и иные организации, обладающие ресурсами, необходимыми для осуществления образовательной деятельности по соответствующей образовательной программе.

Примечание. Использование сетевой формы реализации образовательных программ осуществляется на основании договора между организациями. Для реализации образовательных программ с использованием сетевой формы несколькими организациями, осуществляющими образовательную деятельность, такие организации также совместно разрабатывают и утверждают образовательные программы.

Учебно-вспомогательный персонал (УВП) – персонал подразделений, осуществляющий техническое обеспечение учебного процесса.

ВКР – выпускная квалификационная работа

НИОКР – научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

НИР – научно-исследовательская работа

ОПОП – основная профессиональная образовательная программа высшего или среднего профессионального образования

СМК – система менеджмента качества

СНО – студенческое научное общество

УНИРС – учебная научно-исследовательская работа студентов

УСП – учебное структурное подразделение (институт, факультет)

ФГОС – федеральный государственный образовательный стандарт

5. Основные положения

ДВГУПС	Положение ДВГУПС П 08-6.6-22 «О кафедре «Общая, юридическая и инженерная психология» (редакция 4.0)	Стр. 5 из 23
--------	---	--------------

5.1. Создание, реорганизация и ликвидация

5.1.1. Кафедра создается при учебной нагрузке не менее 13 500 часов, и при условии, что не менее 60% из них будут распределены преподавателям, имеющих ученую степень.

5.1.2. Создание, реорганизация (объединение, присоединение, разделение, выделение, преобразование) или переименование кафедры осуществляется приказом ректора на основании решения Ученого совета Университета.

5.1.3. Кафедра может быть ликвидирована приказом ректора на основании решения Ученого совета Университета (в соответствии с положениями Устава ДВГУПС), если преподаватели кафедры лишаются педагогической нагрузки:

- при изменении структуры, в результате закрытия или реорганизации специальностей, специализаций, направлений, профиля ответственность за организацию и методическое обеспечение которых закреплено за кафедрой, ликвидации специальностей и/или направлений;

- в случае передачи преподавания соответствующих дисциплин другим структурным подразделениям в связи с изменением номенклатуры специальностей и направлений подготовки, изменениями в учебном плане, уменьшением численности студентов.

5.1.4. Вопросы трудоустройства преподавателей кафедры, подлежащей реорганизации либо ликвидации, решаются в соответствии с трудовым законодательством РФ.

5.1.5. Обслуживание приема и увольнения работников и т.п. осуществляют соответствующие структурные подразделения Университета в рамках своих функций.

5.2. Цели, задачи кафедры

5.2.1. В соответствии с Миссией ДВГУПС и Миссией кафедры, главной целью кафедры является подготовка специалистов для предприятий транспорта, промышленности, топливно-энергетического комплекса, стройиндустрии и других отраслей экономики, а также органов власти и социальной сферы региона, обладающих глубокими теоретическими знаниями и компетенциями, высокой профессиональной квалификацией, удовлетворяющей потребности общества и государства в специалистах с высшим образованием определенного профиля, а также потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего образования определенной профессиональной деятельности.

5.2.2. Основными задачами кафедры являются: реализация Политики ДВГУПС в области качества, организация и обеспечение на высоком уровне учебной и научно-методической работы в соответствии с требованиями ФГОС по подготовке бакалавров и/или магистров и/или специалистов, проведение научных исследований по профилю кафедры, подготовки научно-педагогических кадров и повышения их квалификации ([Приложение 2](#)), осуществление воспитательной работы в учебном процессе и во внеучебной деятельности, содействие формированию социокультурной среды, необходимой для всестороннего развития личности и овладения выпускниками необходимыми компетенциями, сохранность контингента обучающихся и штата кафедры, поддержание благоприятного социально-психологического климата, способствующего раскрытию потенциала каждого работника.

5.2.3. Список дисциплин кафедры регламентируется учебными планами.

ДВГУПС	Положение ДВГУПС П 08-6.6-24 «О кафедре «Общая, юридическая и инженерная психология» (редакция 4.0)	Стр. 6 из 23
--------	---	--------------

5.3. Основные функции кафедры

Основные функции кафедры определены в содержании таблицы 1:

Таблица 1

Функции кафедры «Общая, юридическая и инженерная психология»

Функция кафедры (в соотношении с соответствующим разделом MS ISO 9001:2015)	Выпускающая каф.	Зав. кафедрой	ППС	Отв. за направление (п. 5.5.5.3)	УВП
Планирование всех видов деятельности кафедры (раздел.4 «Среда организации»)	√	О	У	ОИ	И
Раздел 5 «Лидерство»					
Осуществление и контроль комплексного методического обеспечения учебных дисциплин, модулей, междисциплинарных курсов кафедры, практической подготовки, включая разработку РПД, ПП, учебников, учебных пособий, конспектов лекций, разработку учебно-методических материалов по проведению всех видов учебных занятий, предусматривающих использование современных форм и методов преподавания, образовательных технологий, рациональное сочетание различных методических приемов, эффективное использование имеющейся современной учебной техники и лабораторного оборудования	√	О	ОИ	У	И
Осуществление контроля разработки и качества комплексного методического обеспечения учебных дисциплин других кафедр, реализующих ОПОП, в соответствии со стандартом СТ 02-37-19, рациональное сочетание различных методических приемов, эффективное использование имеющейся современной учебной техники и лабораторного оборудования	√	О	И	У	И
Организация всех видов занятий в соответствии с ОПОП специальности, направления подготовки	√	О	ОИ	-	И
Проведение всех видов занятий в соответствии с ОПОП специальности, направления подготовки.	√	О	ОИ	-	И
Своевременное (в течение 10 дней после изменения информации, но не реже 2 раза в год), обновление страницы кафедры на сайте Университета	√	О	У	ОИ	И
Раздел 7 «Среда обеспечения»					

Функция кафедры (в соотношении с соответствующим разделом MS ISO 9001:2015)	Выпускающая каф.	Зав. кафедрой	ППС	Отв. за направление (п. 5.5.5.3)	УВП
Планирование и контроль подготовки и повышения квалификации научно-педагогических кадров в России и за рубежом	√	О	И	У	И
Проведение работы по развитию, модернизации и укреплению своей материально-технической базы, включая, в первую очередь, постоянное совершенствование учебно-лабораторного оборудования, оснащения современными средствами вычислительной техники и их широкое внедрение в учебный процесс	√	О	У	ОИ	У
<i>Раздел 8 «Деятельность на стадиях жизненного цикла продукции»</i>					
Разработка ОПОП, в том числе проектов учебных планов, по соответствующим направлениям и специальностям в рамках ФГОС высшего образования. Проведение ежегодной актуализации разработанных ОПОП (вкл. требования предприятий - стратегических партнеров вузов, подведомственных Росжелдору)	√	О	У	-	И
Разработка предложений по корректировке ФГОС по специальностям, направлениям	√	О	У	-	И
Разработка рабочих программ по дисциплинам модулей, междисциплинарных курсов, программ практической подготовки кафедры и утверждение их в установленном порядке на основе ФГОС	√	О	ОИ	-	И
Участие в создании и функционировании базовых кафедр с привлечением кадрового потенциала предприятий – стратегических партнеров ДВГУПС	√	О	У	ОИ	И
Организация и руководство всеми видами практической подготовки, их методическое обеспечение, организация защиты обучающимися отчетов по практическому обучению	В соответствии с ОПОП (уч. планами)	О	У	ОИ	И
Осуществление связей с предприятиями, организациями и учреждениями – потребителями специалистов	√	О	У	-	И
Руководство выпускными квалификационными работами обучающихся	В соотв. с приказом	О	ОИ		
Осуществление подготовки обучающихся к итоговой (государственной итоговой) аттестации, организация предзащиты и защиты выпускных квалификационных работ	В соотв. с приказом	О	У	У	И

Функция кафедры (в соотношении с соответствующим разделом MS ISO 9001:2015)	Выпускающая каф.	Зав. кафедрой	ППС	Отв. за направление (п. 5.5.5.3)	УВП
Организация на кафедральном уровне профориентационной работы, содействие заключению договоров с предприятиями и организациями на подготовку специалистов	√	О	У	ОИ	И
Участие в профориентационной работе	-	О	У	ОИ	И
Организация и проведение НИР обучающихся, докторантов и профессорско-преподавательского состава кафедры, обсуждение законченных научно-исследовательских работ и внедрение результатов этих работ в учебный процесс. Организация и руководство работой СНО кафедры	√	О	У	ОИ	И
Участие в подготовке и проведении Университетских, региональных, российских, международных конкурсов, конференций, олимпиад, выставок, семинаров и т.п.	√	О	У	ОИ	И
Оказание услуг в рамках заключенных договоров по видам деятельности, лицензированных в Университете и разрешенных в Уставе ДВГУПС, дополнительных платных образовательных услуг через реализацию кафедральных проектов; подготовка и участие в реализации программ Института дополнительного образования	√	О	У	И	И
Участие в подготовке документов к государственной, общественной и общественно-профессиональной аккредитации отдельных образовательных программ	√	О	У	ОИ	И
Непосредственное участие в подготовке документов для лицензирования образовательных программ высшего и среднего профессионального образования в соответствии с решением Ученого совета	√	О	У	-	-
Руководство воспитательной работой в академических группах через институт кураторов	√	О	У	ОИ	И
Осуществление воспитательной работы в учебном процессе и во внеучебной деятельности	√	О	У	ОИ	И
Реализация кафедральных творческих, социально ориентированных молодежных проектов. Участие во всероссийских, региональных и т.д. конкурсах (в том числе и на получение гранта)	√	О	ОИ	ОИ	И

Функция кафедры (в соотношении с соответствующим разделом MS ISO 9001:2015)	Выпускающая каф.	Зав. кафедрой	ППС	Отв. за направление (п. 5.5.5.3)	УВП
Популяризация научных знаний, чтение научно-популярных лекций, участие в общественно-значимых научных программах регионального и общероссийского масштаба	√	О	У	ОИ	И
Оказание методической помощи по профилю кафедры региональным институтам и ХТЖТ	√	О	У	ОИ	И
Подготовка отчета по самообследованию	√	О	У	У	И
Работа по сохранности контингента обучающихся	√	О	ОИ	У	У
Реализация антикоррупционного законодательства в УСП	√	О	ОИ	У	У
Определение потребности кафедры в иностранных работниках и кандидатур преподавателей кафедры, направляемых для работы в зарубежные вузы, и оформление командировки	√	О	У	ОИ	И
Раздел 9 «Оценка результатов деятельности»					
Организация работы с факультетами, институтами и кафедрами Университета, с целью разработки совместно реализуемых ОПОП и повышения качества обучения, не исключая проведения совместного анализа по итогам работы учебного года	√	О	У	У	И
Участие в разработке совместно реализуемых основных профессиональных образовательных программ и повышение качества обучения, не исключая проведения совместного анализа по итогам работы учебного года.	-	О	У	ОИ	И
Участие во внутреннем аудите СМК образовательного процесса и реализация корректирующих и предупреждающих действий по устранению несоответствий	√	О	У	ОИ	И
Активное участие в трудоустройстве выпускников, в проводимых Университетом профориентационных мероприятиях, поддержка контактов с выпускниками с целью получения объективных оценок качества подготовки специалистов, в ежегодных встречах с выпускниками и работодателями	√	О	У	-	И

Примечание : **О** – ответственный, **У** – участник процесса, **И** – информируемый
ОИ – ответственный исполнитель, которому делегирована часть ответственности заведующим кафедрой в выполнении задания.

5.4. Организационная структура

5.4.1. Штат кафедры состоит из профессорско-преподавательского состава (заведующий кафедрой, профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели, ассистенты), научно-педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала. Состав кафедры определяется штатным расписанием, которое ежегодно утверждается ректором университета.

5.4.2. Трудовой договор с работниками кафедры заключает, изменяет и прекращает ректор университета или уполномоченное им лицо.

5.4.3. К педагогической деятельности в университете допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования (для иностранных ППС – оригиналы всех основных документов об образовании, переведенные на русский язык и заверенные нотариально, копии всех основных документов об образовании, легализованные в установленном порядке, резюме, список публикаций, рекомендательные письма).

5.4.4. Заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника, а также переводу на такую должность (за исключением лиц, указанных в пункте 7.14 Устава ДВГУПС) предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (в соответствии с п. 7.15 Устава университета).

5.4.5. Кафедра принимает решения по вопросам, относящимся к ее компетенции, на заседаниях кафедры (проводимых не реже одного раза в месяц в течение учебного года).

Заседание кафедры правомочно принимать решения при участии в нем не менее 2/3 всего состава кафедры.

Решения принимаются сотрудниками кафедры, если иное не предусмотрено нормативными актами университета.

5.4.6. Для обеспечения учебного процесса приказом ректора за кафедрой закрепляются учебные помещения (аудитории, лаборатории, кабинеты, компьютерные классы и др.). Кафедра осуществляет контроль за сохранностью аудиторий и их оснащением, несет ответственность за соблюдение в помещениях, закрепленных за кафедрой, правил противопожарной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния, своевременную подачу заявки на ремонт аудиторий.

5.4.7. По инициативе кафедры и при условии согласования с руководством Социально-гуманитарного института и вуза могут создаваться лаборатории, центры и другие подразделения. Руководители подразделений кафедры находятся в непосредственном подчинении заведующего кафедрой, что отражается в матрице распределения полномочий и организационной структуре (Табл. 1, Прил. 3). Штат подразделений кафедры утверждается ректором университета.

5.4.8. Права и обязанности работников кафедры определяются их должностными инструкциями.

5.5. Руководство кафедрой

5.5.1. Общее руководство деятельностью кафедры осуществляют ректор университета, проректоры, директор Социально-гуманитарного института.

5.5.2. Кафедру возглавляет и непосредственно руководит ею заведующий,

ДВГУПС	Положение ДВГУПС П 08-6.6-22 «О кафедре «Общая, юридическая и инженерная психология» (редакция 4.0)	Стр. 11 из 23
--------	---	---------------

являющийся наиболее квалифицированным и авторитетным специалистом соответствующего профиля, имеющий, как правило, ученую степень и (или) звание, и утверждаемый в должности распоряжением ректора Университета.

5.5.3. Заведующий кафедрой избирается Ученым советом Университета тайным голосованием на срок до пяти лет. Порядок выдвижения на должность и выборов заведующего кафедрой определен регламентом ДВГУПС Р 01-21-24 «Организация и проведение выборов заведующих кафедрами ДВГУПС».

5.5.4. Права, обязанности и ответственность заведующего кафедрой определены трудовым договором, должностной инструкцией и Уставом Университета.

5.5.4.1. Организует работу кафедры, действует от имени кафедры, представляет ее интересы во всех подразделениях ДВГУПС (включая филиалы), во внешних организациях.

5.5.4.2. Несет персональную ответственность за деятельность кафедры, внедрение развитие и улучшение СМК, качество подготовки обучающихся, сохранность студенческого контингента вуза и штата кафедры.

5.5.4.3 Права, обязанности и ответственность заведующего кафедрой определены трудовым договором, должностной инструкцией и Уставом университета.

5.5.5. Заведующий кафедрой обязан:

5.5.5.1. Распределять учебную нагрузку и функциональные обязанности между работниками кафедры

5.5.5.2. Планировать и контролировать работу преподавателей кафедры «Общая, юридическая и инженерная психология»

Примечания. 1.Заведующий кафедрой определяет ответственных за направления деятельности кафедры (с внесением информации в протокол заседания кафедры и подписью ответственного об ознакомлении), и уполномоченного по качеству (с последующим изданием распоряжения руководителя структурного подразделения).

2.На кафедре выделяются следующие **основные направления работы:** методическая, научно-исследовательская работа ППС, редакционно-издательская, информатизационная, воспитательная, организация итоговой аттестации, организация практик, руководство студенческим научным сообществом на кафедре.

5.5.5.3. Создавать условия для повышения квалификации и профессиональной подготовки /переподготовки преподавателей кафедры, проведения исследовательской работы.

5.5.5.4. Проводить в течение учебного года (не реже одного раза в месяц) заседания кафедры по обсуждению запланированных и текущих вопросов учебной, научной, методической деятельности работников кафедры и воспитательной работы.

5.5.5.5. Проводить самообследование и своевременно представлять отчет о его результатах в УМУ (в соответствии с приказом о проведении самообследования или иным локальным актом).

5.5.5.6. Подводить итог выполнения плана работы кафедры (в конце каждого семестра) и проводить его анализ с указанием мероприятий по улучшению работы кафедры.

5.5.5.7. Проводить проверки качества работы преподавателей возглавляемой кафедры и преподавателей других кафедр, осуществляющих обучение по образовательным программам, закрепленным за кафедрой,

корректировку программ дисциплин и внесение предложений о замене преподавателя (рапорт с приложением выписки из протокола заседания кафедры) вышестоящему руководству (директору института).

5.5.5.8. Осуществлять контроль за организацией и проведением педагогическими работниками кафедры воспитательной работы со студентами в процессе обучения и вне его (в соответствии с п. 6 ст. 47 закона «Об образовании в Российской Федерации», п. 5.3. стандарта ДВГУПС СТ 01-11-20 «Типовое положение о кафедре» за деятельностью кураторов групп студентов 1-2-го курсов, наставников студентов 3-5 курсов обучения).

5.5.5.10. Организовывать взаимодействие с невыпускающими кафедрами с целью создания совместно реализуемых ОПОП, соответствующих качеству ФГОС, не исключая проведения совместного анализа по итогам работы учебного года.

5.5.5.11. Контролировать качество учебной работы преподавателей других кафедр, осуществляющих обучение по программам специальностей и направлений кафедры, корректировку программ дисциплин и УП, а также вносить предложения (рапорт, с приложением выписки из протокола заседания кафедры) вышестоящему руководству (директору института/декану факультета).

5.5.5.12. Обеспечивать связи с работодателями с целью повышения качества учебных программ и образовательной услуги в целом, привлечение для преподавания профильных дисциплин практикующих специалистов в соответствующей области со стажем руководящей работы (в соответствии с ФГОС).

5.5.5.13. Осуществлять контроль над своевременным заключением трудовых договоров (с кандидатами при приеме на вакантные должности / ставки при кафедре); продлением и изменением трудовых договоров (с работниками кафедры).

5.5.5.14. Принимать решение об аттестации обучающихся при отсутствии преподавателя, ведущего дисциплину, в соответствии со стандартом СТ 02-28-21 «Форма, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации».

5.5.5.15. Подготавливать рапорт на исполнение обязанностей заведующего кафедрой (в случае его отсутствия) на одного из штатных преподавателей кафедры.

5.5.6. Для реализации задач и функций заведующий кафедрой имеет право:

5.5.6.1. Организовывать материальное поощрение сотрудников в соответствии со стандартом ДВГУПС СТ 04-04-17 «О премировании работников ДВГУПС Общие требования».

5.5.6.2. Вносить вышестоящему руководству предложения по материально-техническому обеспечению кафедры и ее подразделений, поддерживать материально-техническое обеспечение кафедры на современном техническом и высоком эстетическом уровне.

5.5.6.3. Организовывать взаимодействие с родственными кафедрами других вузов в интересах работы в области качества образования и науки.

5.5.6.4. Давать работникам кафедры и обучающимся обязательные для исполнения указания (устные, письменные), связанные с обеспечением учебного процесса и научно-исследовательской работы на кафедре и требовать своевременного и точного их исполнения.

5.5.6.5. Требовать объяснения, в том числе в письменном виде, в случае невыполнения вышеуказанными лицами обязанностей, нарушении трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, иных нормативных актов

университета.

5.5.6.6. Участвовать в разработке проектов инструкций, положений и других нормативных документов, касающихся деятельности кафедры.

5.5.6.7. Вносить предложения руководству университета о штатном расписании кафедры в соответствии с реальным объемом и характером выполняемых работ, об условиях труда и режиме работы преподавателей, приеме, увольнениях и перемещениях работников кафедры.

5.5.6.8. Вносить ректору (по согласованию с руководителем института) предложения о поощрении сотрудников кафедры, а также о привлечении их к дисциплинарной ответственности.

5.5.6.9. В случае выполнения заведующим кафедрой социально-значимой деятельности, по согласованию с ректором университета, заведующий кафедрой может делегировать часть своих полномочий штатному сотруднику кафедры с передачей части своих стимулирующих доплат.

5.5.6.10. Запрашивать, требовать и получать от всех структурных подразделений университета сведения и документы, необходимые для выполнения возложенных на кафедру задач и функций.

5.5.6.11. Вносить предложения по совершенствованию работы кафедры руководству университета.

5.5.6.12. Требовать от руководства университета оказания содействия в исполнении возложенных задач и функций.

5.5.6.13. Подписывать документы (рапорта, заявления, служебные записки, планы работы кафедры, индивидуальные планы работы преподавателей, календарные планы дисциплин, отчеты, направления на тестирование обучающихся и др.), относящиеся к компетенции кафедры. Представлять документы для их дальнейшего рассмотрения и утверждения (согласно установленным внутренним требованиям).

5.5.6.14. Осуществлять анализ рынка образовательных услуг и рынка труда по направлениям подготовки.

5.5.6.15. Издавать распоряжения по текущим вопросам организации деятельности кафедры.

5.5.7. Заведующий кафедрой несет ответственность:

5.5.7.1. За надлежащее и своевременное выполнение кафедрой своих функций.

5.6.7.2. За неисполнение обязанностей предусмотренных настоящим положением.

5.6.7.3. Организацию на кафедре оперативной и качественной подготовки и исполнения документов, ведение делопроизводства в соответствии с действующими правилами и инструкциями, а также использование информации работниками подразделения строго в служебных целях.

5.6.7.4. Своевременность и качество исполнения документов и поручений руководства университета.

5.6.7.5. Создание условий для производственной деятельности работников подразделения.

5.6.7.6. Обеспечение сохранности имущества, находящегося в подразделении и соблюдение правил пожарной безопасности.

5.6.7.7. Соблюдение работниками кафедры трудовой и производственной дисциплины правил охраны труда и техники безопасности.

5.6.7.8. Не обеспечение или ненадлежащее обеспечение руководства

университета информацией о деятельности кафедры.

5.6.7.9. За распределение нагрузки между работниками, разработку и ознакомление работников кафедры с должностными инструкциями

5.7. Документация кафедры

5.7.1. Кафедра ведет, хранит и сдает в архив Университета документацию, обеспечивающую ее деятельность в соответствии с номенклатурой дел кафедры, утвержденной в Университете и инструкцией по делопроизводству.

5.7.2. Ответственность за правильность ведения документации несет заведующий кафедрой.

5.7.3. Каждая кафедра на основании типового положения о кафедре (настоящий стандарт) разрабатывает и утверждает положение о своей кафедре. За разработку, введение в действие и эффективное применение положения о кафедре несет ответственность заведующий кафедрой.

6. Порядок хранения

- лист согласования

- [приложения](#) (приведены в настоящем стандарте)

- лист ознакомления с положением ДВГУПС П, регистрационный номер

6.1. Подлинник настоящего Положения хранится в УСК до переутверждения, далее подлежит списанию в соответствии с правилами уничтожения дел с истекшим сроком хранения.

6.2. Копия положения о кафедре хранится в папке-деле согласно утвержденной номенклатуре дел кафедры.

6.3. Хранение положения о кафедре обеспечивает заведующий кафедрой. Хранение документа должно исключать утерю, порчу и несанкционированный доступ к нему посторонних лиц.

6.4. Электронный аналог отмененного или подвергнутого редакции документа, помещается в архивную базу хранения.

Лист согласования документа ССТУ №П 08-6.6-24

Документ разработан:

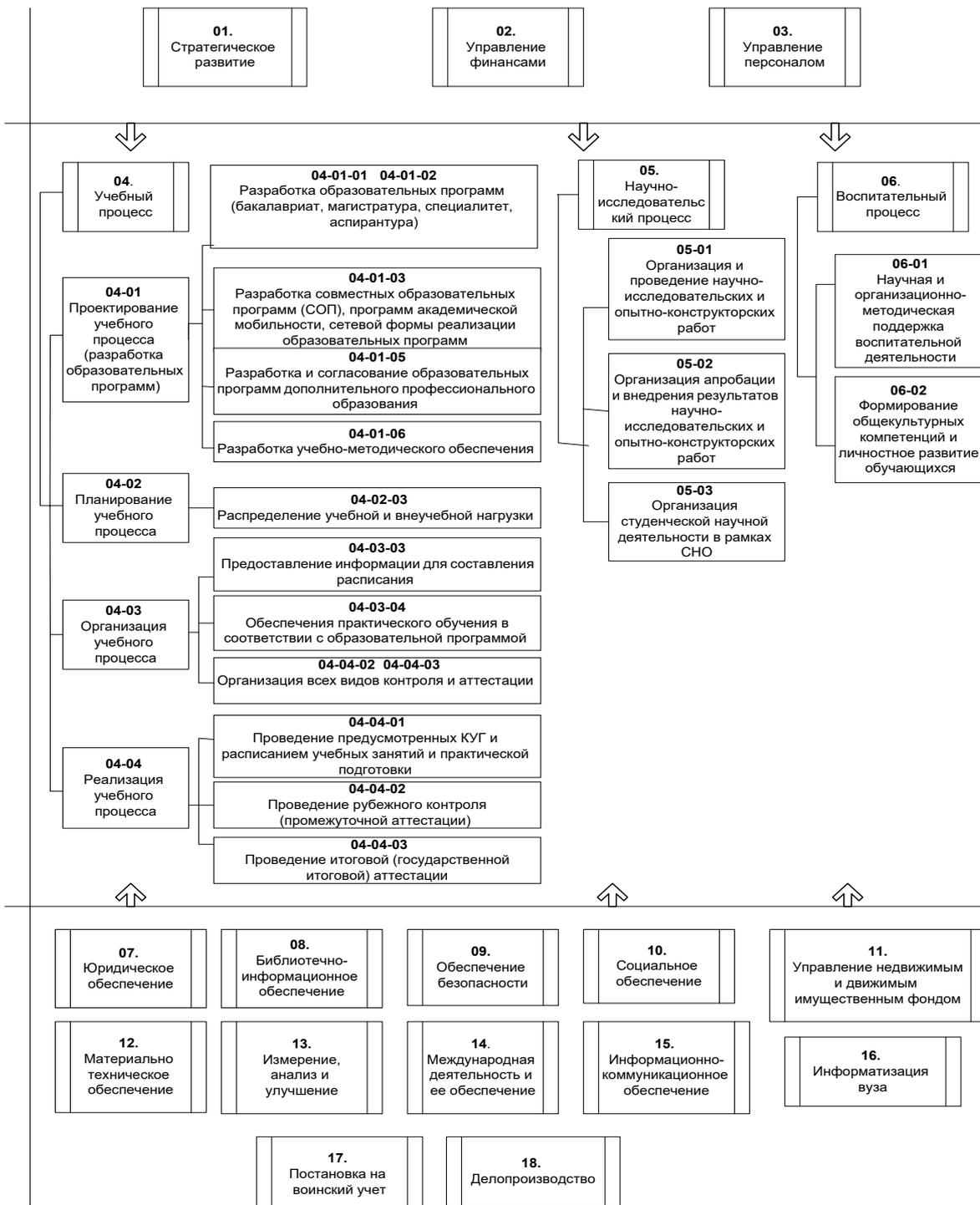
Подразделение и должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
Кафедра Общая юридическая и инженерная психология, Заведующий кафедрой Общая юридическая и инженерная психология, 407-343	Леженина Анна Андреевна		

СОГЛАСОВАНО:

Директор Социально-гуманитарного института		А.В. Гарбар 05 ноября 2024
Начальник отдела кадров		Е.А. Долгорукова 05 ноября 2024
Начальник Учебно-методического управления		Е.И. Гарлицкий 05 ноября 2024
Проректор по учебной работе		А.К. Пляскин 05 ноября 2024
Заместитель начальника управления		Е.Н. Мамедова 14 ноября 2024

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

**Процессы жизненного цикла образовательной услуги ДВГУПС
(на уровне кафедры)**



Форма плана и отчета кафедры на учебный год
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Дальневосточный государственный университет путей сообщения»

УТВЕРЖДАЮ ПЛАН
Директор института
или уполномоченное лицо

_____ Фамилия И.О.
«__» _____ 20__ г.

ПЛАН

работы кафедры *Общая, юридическая и инженерная психология*

ПЛАН СОГЛАСОВАН

Заместитель директора по
учебной работе

_____ Фамилия И.О.
«__» _____ 20__ г.

на _____ уч. год

Заместитель директора по
научной работе

_____ Фамилия И.О.
«__» _____ 20__ г.

Заместитель директора по
воспитательной работе и
работе со студентами

_____ Фамилия И.О.
«__» _____ 20__ г.

Хабаровск

1. Перечень основных вопросов,
рассматриваемых на заседании кафедры _____
наименование / код кафедры
на 20___/20___ учебного года

№ п/п	Дата	Повестка заседания	Докладчик	Готовит	Результат, подтверждающие документы

2. Основные показатели образовательной и научной деятельности*
кафедры _____

наименование / код кафедры						
№ п/п ¹	Наименование показателя	Единица измерения	Планный показатель по институту / код института	Фактический показатель по кафедре за предыдущий год**	Планный показатель по кафедре	Фактический показатель по итогам учебного года / код кафедры
Учебная работа						
У. 1.1						
У. 1.2						
Методическая работа						
С. 1.1						
С. 1.2						
Научно-исследовательская работа						
Н. 1.1						
Н. 1.2						
Международная деятельность						

¹ Код и номер показателя кафедры формируется на основании показателя предыдущего уровня деятельности института

М. 1.1						
М. 1.2						
Воспитательная работа						
В. 1.1						
В. 1.2						
Повышение квалификации						
К. 1.1						
К. 1.2						

*- перечень основных показателей образовательной и научной деятельности кафедры устанавливаются директором института в соответствии с планом работы института, действующими документами стратегического развития Университета;
 **- столбец «Фактический показатель по кафедре за предыдущий год» заполняется при наличии показателя в предыдущем году

3. Мероприятия, направленные на достижение показателей деятельности кафедры

наименование Института				
№ п/п	МЕРОПРИЯТИЯ	СРОК	ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ	РЕЗУЛЬТАТ, подтверждающие документы
Учебная работа				
У. 1.1.				
У. 1.2.				
...				
N				
Методическая работа				
С. 1.1				
С. 1.2.				
...				
N.				
Научно-исследовательская работа				
Н. 1.1.				
Н. 1.2.				
...				

№ п/п	МЕРОПРИЯТИЯ	СРОК	ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ	РЕЗУЛЬТАТ, подтверждающие документы
N.				
	Международная деятельность			
M. 1.1.				
M. 1.2.				
...				
N.				
	Воспитательная работа			
B. 1.1.				
B. 1.2.				
...				
N.				
	Повышение квалификации			
K. 1.1.				
K. 1.2.				
...				
N.				

Анализ выполнения, с указанием мероприятий по улучшению и пояснением причин не выполнения по каждому показателю:

ОТЧЕТ ПРИНЯТ:

Заместитель директора по учебной работе

_____ <Фамилия И.О.>
«__» _____ 20__ г.

Заместитель директора института по воспитательной работе и работе со студентами

_____ <Фамилия И.О.>
«__» _____ 20__ г.

Заместитель директора по научной работе

_____ <Фамилия И.О.>
«__» _____ 20__ г.

ОТЧЕТ ПРИНЯТ:

Директор института

_____ <Фамилия И.О.>
«__» _____ 20__ г.

Организационная структура подчиненности кафедры
«Общая, юридическая и инженерная психология»



